

Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

# Rejsende i arbejdsmiljø

Flere organisationer, myndigheder og arbejdspladser satser på det talte ord og mødet mellem mennesker, når de gode arbejdsmiljøbudskaber skal ud over rampen. Her er en række eksempler på den type opsøgende arbejdsmiljøarbejde:

## Landbrug og sikkerhed

Landbruget har gennem de seneste år haft en særlig sikkerhedsbus på landevejene. Det er Videncentret for Landbrug, der står bag "Landbrugets sikkerhedsbus". Den kører rundt til landbrug for at rådgive og vejlede om arbejdsmiljø. Når sikkerhedsbussen kommer på besøg, har arbejdsmiljøkonsulenterne fokus på, hvordan man undgår arbejdsulykker i det daglige landmandsliv. De giver råd om forebyggelse, og deltagerne får mulighed for at afprøve det allernyeste i sikkerhedsudstyr og personlige værnemidler. Og det hele foregår ude på bedrifter fordelt over hele landet.



## Den grønne sikkerhedsbus

"Sikkerhed kommer ikke af sig selv - den kommer kørende". Sådan lød sloganet for et pilotprojekt, BAR Jord til Bord gennemførte i løbet af 2008 og 2009. En grøn sikkerhedsbus opsøgte gartnerier, planteskoler, skovbrug og kirkegårde for at skabe en direkte dialog mellem virksomhederne og BAR Jord til Bord. De rullende arbejdsmiljøformidlere mødte arbejdspladserne ansigt til ansigt med viden om blandt andet hormonforstyrrende stoffer, kræftirisiko ved at arbejde i solen, sygefravær og psykisk arbejdsmiljø. Den grønne sikkerhedsbus gennemførte knap 50 besøg.

## Dialog i centrum

Når Arbejdstilsynet (AT) rykker ud på tilsynsbesøg, arbejder de tilsynsførende nu målrettet på at motivere og inspirere virksomhederne til at løse egne arbejdsmiljøproblemer. Midlet er dialog og vejledning - ikke som en erstatning for kontrol, men som en metode til at hjælpe arbejdspladser i gang med selv at finde løsninger på konkrete arbejdsmiljøproblemer. Siden 1. januar 2012 har AT indført dialogmetoden på deres tilsynsbesøg, og de har særligt fokus på psykisk arbejdsmiljø og muskel-/skeletbelastninger.

## Arbejdsmiljø roadshow

Fyraftensmøder - eller roadshows - med input til, hvordan man på virksomhederne tager fat på at løse uhensigtsmæssige arbejdsmiljøforhold. Det er den måde, CO-Industri, Lederne og DI forsøger at nå arbejdsgivere, ledere og tillidsvalgte på. På en række fyraftensmøder i starten af året har man kunnet høre om psykisk arbejdsmiljø og ulykkesforebyggelse. Deltagerne har fået præsenteret værktøjer og vejledninger til selv at arbejde med at styrke arbejdsmiljøet ude på virksomhederne.

## Mad til mere

Hvordan når man ud med sundhedsfremmende aktiviteter til målgrupper, der lever usundt og har en lavere levealder end gennemsnittet af befolkningen? Det var udfordringen i projektet "Sundhed på grønne arbejdspladser", som 3F og Landbruksrådet gennemførte i 2008. 11 virksomheder inden for den "grønne sektor" fik formidlet viden om sundhed på en engagerende og motiverende måde, så blandt andet gartnerier og skovarbejdere fik besøg af en kok i frokostpausen, de blev introduceret til en frugtordning på arbejdspladsen og fik også besøg af en kostveileder i hjemmet.